

# DIAGNOSI



**Ajuntament  
de Mataró**

# SOBRE

# DISCRIMINACIONS

## 2018-2019

Presentació al Consell de Solidaritat, Cooperació i Convivència

27 de març de 2019

# Diagnosi de les discriminacions i proposta per millorar les polítiques de garantia i promoció dels drets a Mataró

L'any 2017, l'Àrea d'Acció Social de l'Ajuntament de Mataró va demanar a la **Diputació de Barcelona** un assessorament per a la realització d'un diagnòstic en **matèria de discriminacions i garantia i promoció de drets**, que comportés alhora la formulació de propostes per a l'articulació d'un Servei per a la Garantia i la Promoció dels Drets a Mataró o, alternativament, per fer altres propostes per donar impuls a les polítiques municipals en aquest àmbit.



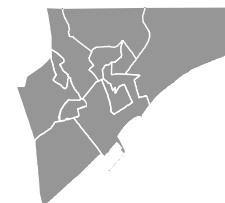
Des de la perspectiva de l'Ajuntament de Mataró, la voluntat de revisar i impulsar les polítiques en aquest àmbit s'emmarquen, entre d'altres, en l'adhesió de la ciutat a la Carta Europea per a la Salvaguarda dels Drets Humans a la Ciutat; l'aprovació del Pla Mataró 2022, un dels eixos del qual se centra en la "Igualtat d'oportunitats per a la cohesió social i territorial"; i l'aprovació del Pla de Convivència 2018-2022, que contempla entre les actuacions previstes la creació d'una Oficina de Drets Civils. D'altra banda, des d'alguns serveis municipals hi havia la percepció que els canvis socials viscuts a la ciutat en els últims anys comportaven nous reptes en matèria d'exercici de drets i lluita contra les discriminacions.



## Objectius i àmbit temàtic del projecte

### GENERAL

Elaborar una diagnosi dels mecanismes de detecció i atenció existents a l'Ajuntament de Mataró en matèria de garantia i promoció dels drets i lluita contra la discriminació.



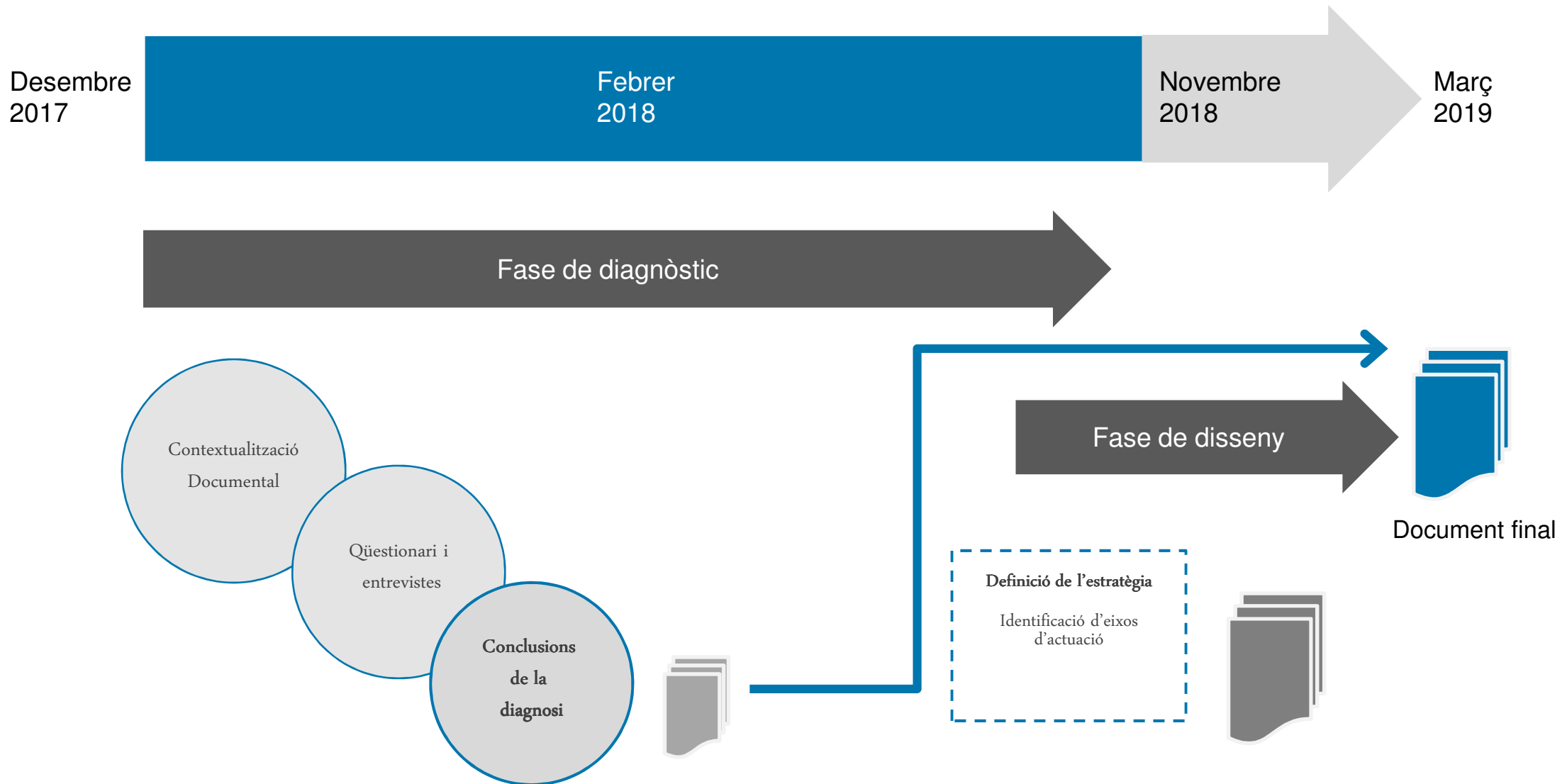
### ESPECÍFIC

Diagnosticar la situació pel que fa a la resposta institucional a les problemàtiques en matèria de garantia i promoció de drets i lluita contra la discriminació

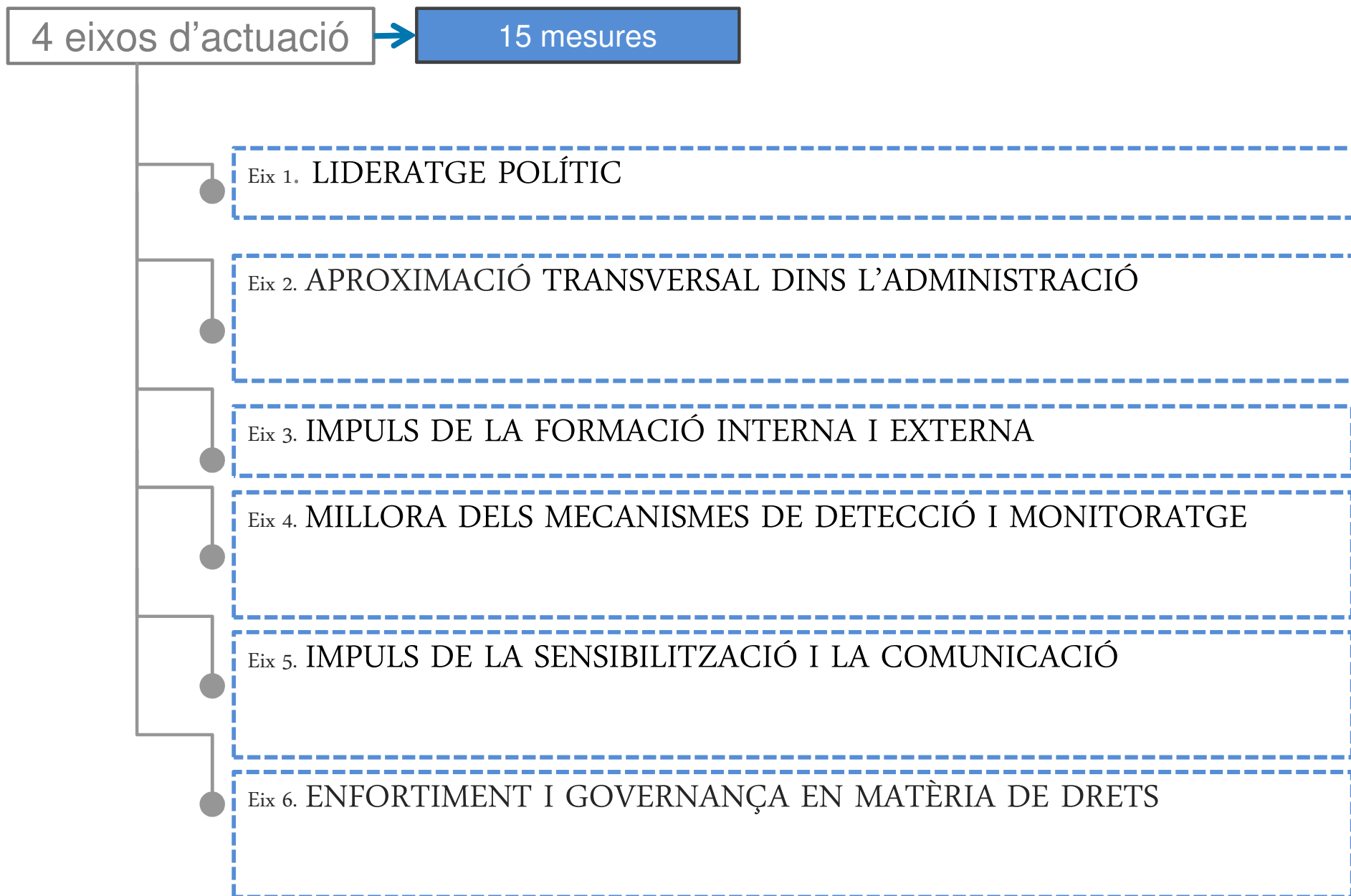
Formular propostes per millorar les polítiques i mesures existents en aquest àmbit.



# Fases



# Eixos i àmbits d'actuació





## Eix 1 LIDERATGE POLÍTIC

- 1.1 Inclusió d'un càrrec relacionat amb els drets humans al cartipàs municipal.
- 1.2 Adopció d'un document que faci explícita la visió municipal en aquest àmbit.



## Eix 2 APROXIMACIÓ TRANSVERSAL DINS L'ADMINISTRACIÓ

- 2.1 Impuls d'un projecte estratègic en matèria de drets, igualtat i discriminacions.
- 2.2 Millora de les eines de planificació i procediments interns.
- 2.3 Revisió d'altres aspectes de l'organigrama.



## Eix 3 IMPULS DE LA FORMACIÓ INTERNA I EXTERNA

3.1 Accions de formació bàsica per al personal de l'administració.

3.2 Accions de formació especialitzada.

3.3 Accions de formació per a entitats.





## Eix 4 MILLORA DELS MECANISMES DE DETECCIÓ I MONITORATGE

4.1 Millora de la recollida i gestió de dades als Observatoris municipals.

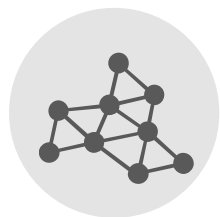
4.2 Implementació d'altres mecanismes de detecció i anàlisi de problemàtiques en matèria de drets i discriminacions.



## Eix 5 IMPULS DE LA SENSIBILITZACIÓ I LA COMUNICACIÓ

5.1 Difusió de continguts relacionats amb drets i discriminacions

5.2 Revisió de la comunicació existent en clau de drets i igualtat.



## Eix 6 ENFORTIMENT I GOVERNANÇA EN MATÈRIA DE DRETS

6.1 Foment de noves formes inclusives de participació ciutadana.

6.2 Impuls del treball en xarxa entre entitats.

6.3 Impuls de la coordinació i la col·laboració amb altres nivells de l'administració.

GRÀCIES